

ATHORA VALORE RISPARMIO

SOLUZIONE TFR

Appendice Integrativa alle Condizioni di Assicurazione

La presente appendice è da considerarsi parte integrante delle Condizioni di Assicurazione.

La presente Appendice consente l'opzione di riscatto del capitale da parte della Persona Giuridica Contraente, ai fini di liquidare il Trattamento di Fine Rapporto ("TFR") del personale dipendente che opera per il Contraente, in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa.

L'opzione sopra citata – riconosciuta a titolo gratuito – si attiva in automatico, qualora il Contraente sia una Persona Giuridica, pertanto valgono le seguenti deroghe rispetto alla disciplina generale del prodotto "Athora Valore Risparmio" (V135):

1. **RISCATTO:** a parziale deroga ed integrazione di quanto riportato nel set informativo e più in dettaglio:
 - (i) nel KID, sezione "Per quanto tempo devo detenerlo? Posso ritirare il capitale prematuramente?";
 - (ii) nel DIP Aggiuntivo, sezione "Sono previsti riscatti o riduzioni?";
 - (iii) nelle Condizioni di Assicurazione, articolo 16.3 - COSTI DI RISCATTO e articolo 17 – RISCATTO.

Si precisa che il riscatto, **se richiesto a seguito della risoluzione del rapporto di lavoro del personale dipendente per qualsiasi causa essa avvenga e sempreché sia la cessazione del rapporto stesso che l'eventuale preavviso intervengano dopo la sottoscrizione della presente appendice:**

- è ammesso **anche nel primo anno di decorrenza della polizza**, se attestato da opportuna documentazione (come di seguito descritta);
- non sarà gravato da **alcun costo a titolo di penale**, fermo quanto riportato in ordine al valore della prestazione nell'art. 17 suddetto.

Rimane fermo che, se il riscatto venisse richiesto per **motivi non attinenti alla risoluzione del rapporto di lavoro del personale dipendente**, si applicano le condizioni generali in vigore per il prodotto "Athora Valore Risparmio" (V135), ossia:

- può essere richiesto trascorso almeno un anno dalla decorrenza del contratto;
- il valore sarà ottenuto applicando al capitale assicurato le percentuali di costi sotto indicate, che variano in funzione degli anni interamente trascorsi dalla data di decorrenza del contratto.

Anni interi dalla data di decorrenza	Costi di riscatto (%)
1	2,00%
2	1,50%
3	1,00%
4	0,00%

2. **DOCUMENTAZIONE** a parziale deroga ed integrazione di quanto riportato nel Set Informativo, e più in dettaglio:

- (i) nel DIP Aggiuntivo, sezione "Che obblighi ho? Quali obblighi ha l'impresa?";
- (ii) nelle Condizioni di Assicurazione, articolo 8 "Pagamenti della Società".

Si precisa che il Contraente, per richiedere il riscatto parziale o totale del capitale alle condizioni agevolate previste per gli scopi disciplinati dalla presente Appendice, deve presentare alla Società richiesta scritta, accompagnata dalla seguente documentazione:

- in caso di risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente: copia della busta paga contenente l'erogazione del T.F.R.;
- in caso di anticipo della quota TFR a norma della legge n. 297 del 29 maggio 1982:

ATHORA VALORE RISPARMIO

- copia della comunicazione all'Ufficio del lavoro dell'avvenuta interruzione del rapporto lavorativo;
 - copia della richiesta di anticipo del/della Dipendente alla Contraente con indicata la percentuale desiderata;
 - copia della risposta della Contraente al/alla Dipendente di accettazione della richiesta di anticipo.
- in caso di decesso del dipendente: certificato di morte.
- 3. PREMIO** a parziale deroga ed integrazione di quanto riportato nel set informativo, e più in dettaglio:
- (i) nel Kid sezione *“Cos'è questo prodotto? - prestazioni assicurative e costi”*;
 - (ii) nel DIP Aggiuntivo, sezione *“Quando e come devo pagare?”*;
 - (iii) nelle Condizioni di Assicurazione, articolo 9 *“Premio unico”*.
- Si precisa che l'importo del premio unico dovrà essere almeno pari a **euro 1.000,00**.

Fermo il resto